

【1.体制】

2022年度は8人体制での運用となった。継続して検査室内でのローテーションを行い、全体でのカバーリング体制を継続し、有給休暇等取得や病欠者発生時などのフォローも行えた。

【2.取組内容と実績】

(1) 外来採血業務への参入は継続しており、基本週1日だが、外来繁忙時には可能な限りフォローに入っている。

出前健康講座はコロナ禍の影響により、検査室からの講座は開催されなかった。また、新人看護師を中心としたミニレクチャーも、1回限りの開催となった。次年度には再開したい。

多項目自動血球分析装置と、全自動血液凝固測定装置を、新型機種に更新した事により、測定時間の短縮や試薬管理の簡素化、体液検体や微量検体への対応など、業務改善へ繋がった。

2022年度もCOVID-19のクラスターが発生し、大量のLAMP検査を行う必要があり、休日返上での対応も成ったが、技師および現場看護師の協力の下、無事に検査を実施する事ができた。

検体検査の件数は、前年度と著変無かった（COVID-19検査件数増加継続のため）。

(2) 心エコーおよび腹部エコーは4名体制となった。さらに他の領域も充実した体制を構築していく必要がある（特に血管エコーへの対応が急務）。

熊本病院の予防医療センターに合わせ、腹部超音波の判定表を改訂した。生理検査の件数は前年度に対し、生理検査全体で1,000件以上激減した。

男性技師1名が2カ月弱の育休を取得したが、カバーリング体制の充実により、業務に大きな影響が出る事は無かった。

【3.今後の課題】

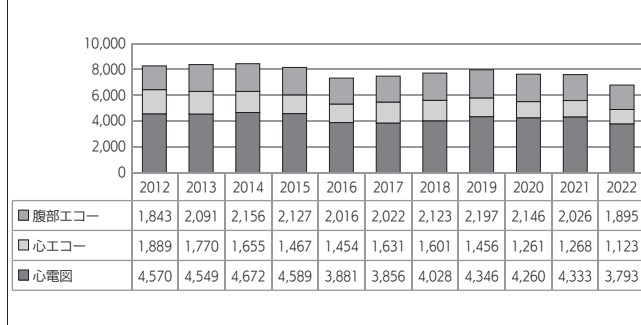
(1) 役職者への登用が急務であるが、ここ数年進展していない。

(2) 超音波診断装置（探触子含む）や血圧脈波検査装置が、購入後10年以上経過しており、何時故障してもおかしくない状況であり、新機種の購入を希望する。

採血患者数年度別推移



主な生理検査年度別推移



病理・細菌検査年度別推移

