

1. 企画総務室の体制

事務スタッフ6名（企画・総務・人事・広報・経理・購買・施設・設備管理）に健診事業事務スタッフ2名（臨時）の8名体制で臨んだ。

経営的にも6年連続の黒字決算で締めくくることができ、医師を中心に提供体制面も充実した。2013年度はより働きやすい環境実現のため、新スタッフ棟の整備など企画総務室として全面的にバックアップに務めたい。

2. 職員数推移

| 職 種 | 2009年 3月末 | 2010年 3月末 | 2011年 3月末 | 2012年 3月末 | 2013年 3月末 |
|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 医師 | 11 | 11 | 12 | 14 | 13 |
| 看護師・准看 | 71 | 74 | 74 | 82 | 81 |
| 看護助手 | 13 | 12 | 13 | 15 | 20 |
| 薬剤師 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 臨床検査技師 | 6 | 7 | 7 | 9 | 8 |
| 放射線技師 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 理学療法士 | 8 | 9 | 9 | 11 | 14 |
| 作業療法士 | 7 | 8 | 7 | 10 | 13 |
| 言語聴覚士 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 臨床工学技士 | | | | | |
| 管理栄養士 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| MSW | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 事務員 | 14 | 13 | 15 | 19 | 19 |
| 労務員 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 合 計 | 145 | 151 | 155 | 177 | 189 |

※医師は当院所属で熊本病院への派遣医師、熊本病院からの派遣常勤医師含む

※委託職員除く

3. 採用状況（2013年4月1日採用）

| 職 種 | 受験者数 | 採用数 |
|---------|------|-----|
| 看護師 | 12 | 8 |
| 理学療法士 | 7 | 4 |
| 作業療法士 | 4 | 3 |
| 薬剤師 | 1 | 1 |
| 言語聴覚士 | 2 | 2 |
| 介護支援相談員 | 1 | 1 |
| 事務 | 6 | 1 |
| 計 | 29 | 20 |

※受験者数は書類選考後の人数

4. 階層別研修会

| 研修会名 | 開催予定日 | 対 象 | 目 的 |
|-------------------|------------------|-----------------|--|
| 新入職員 研修会 | 4月2日(月) 3日(火) | 新入職員 (24人) | 医療人、済生会職員としての基本的事項を身につける |
| 2年目フォローアップ 研修会 | 10月27日(土) | 2年目職員 (8人) | 入職してから2年が経過し、社会人・医療人としての立場を再認識させる |
| 係長・主任研修会 | 11月10日(土) | 係長・主任 (20人) | 病院・自部署の課題を把握し、その解決に向けた具体的取組みを検討する |
| 中堅職員研修会 | 11月17日(土) | 4年目職員 (13人) | 病院の方針や現況、課題を把握することにより病院運営への参画意識をはかる。また、部署内でのリーダーとしての位置づけを認識させる |
| 幹部・リーダー研修会 | 12月8日(土) | 幹部・医師・所属長 (24人) | 次年度行動計画を策定する |

5. 健康フェスタの開催

前年あいにくの大雨で400名の集客に留まった健康フェスタであるが3年連続開催という事で750名を目標に広報した。今回は天候に恵まれ目標の750名には惜しくも届かなかったが約700名の来場者を迎えることができた。手術体験など内容については好評で、本来の目的である若年層の一見顧客の来院についてはある程度果たせた。

6. 環境整備

CT (64列)、超音波機器の更新、節電対策としてのECOネットシステムの導入、病室へのよしずの設置を行った。

7. 開院10周年記念事業

開院10周年記念事業として、宇城市三角町、上天草市松島町において市民公開講座の開催、連携先を対象とした10周年記念懇話会、10年間の労をねぎらうスタッフ慰労会を実施した。

8. 院内QC活動・大会の企画立案

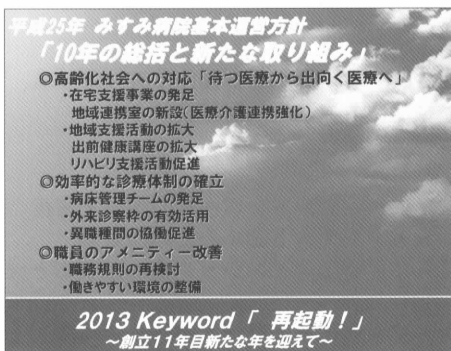
2年目を迎えたQC活動であるが事務長を中心にプロジェクトマネジメントを行い第2回目の院内QC大会を実施。優秀活動への評価(表彰)を行った。

9. 特別交付税の有効活用

これまでの地域医療への取組みに対する行政の理解により、はじめて特別交付税措置を受けることが出来た。64列CTの更新やスタッフ増員など、救急を含めた地域医療の充実にむけ有効に活用する。

10. 2013年度行動計画策定

開院後10年間の総括と在宅支援など今年開始する新たな取り組みに備え、キーワードは「再起動」とし、職員のモチベーション向上に病院あげてバックアップする事とした。



- ・就業規則の見直し
- ・地域連携室の立ち上げ
- ・居宅介護事業所の立ち上げ
- ・スタッフ棟の建築による跡地有効活用

| 月 | 内 容 | 備 考 |
|----|--|----------------------------------|
| 4 | 院長 新入職員紹介 | 藤岡院長 |
| 5 | 決算報告 QC大会見学発表 | 木下事務長 高橋室員 |
| 6 | 衛生委員会 出前健康講座報告 学会新人賞受賞発表 | 稲田委員 内田室長 磯田PT |
| 7 | ECO活動 職場改善委員会 モンゴル旅行記 登山 | 山内主任 福永看護師 藤本副院長 藤岡院長 |
| 8 | 第1四半期実績報告 緩和ケア委員会 医事 ダイエットQC | 木下事務長 緩和ケア委員会 土野係長 山内主任 |
| 9 | 研修発表(リハビリ) 事務長スピーチ 院長 | 小嶋作業療法士 アルコールについて |
| 10 | 健診について 64列CTについて 健康フェスタ | 甲斐室長 吉川主任 高橋室員 |
| 11 | 上半期実績報告 学会報告 リハビリ 医療サービス向上委員会 | 木下事務長 松崎看護師 岩崎委員 |
| 12 | MSW 益田栄養管理室長スピーチ 節電について 院長 | 内田室長 山内主任 |
| 1 | 年頭挨拶 医療サービス向上委員会 MSM総選挙 | 藤岡院長 岩崎委員 |
| 2 | 第3四半期実績報告 湯島見学 和田薬局長スピーチ | 木下事務長 永濱主任 |
| 3 | QC大会結果発表 外来検討委員会 庄野副院長スピーチ | 木下事務長 清水主任 |