

1. 企画総務室の体制

事務スタッフ4名（企画・総務・人事・広報・経理・購買）、施設・設備管理スタッフ1名の計5名体制で臨んだ。経営的にも初めて3年連続の黒字決算で締めくくることができ、何より「地域のための病院として貢献しよう」という組織風土が出来上がりつつあるよう感じる。企画総務室として全面的にバックアップに務めたい。

2. 職員数推移

職 種	2006年 3月末	2007年 3月末	2008年 3月末	2009年 3月末	2010年 3月末
医師	11	9	12	11	11
看護師・准看護師	61	65	67	71	74
看護助手	17	15	14	13	12
薬剤師	4	4	4	4	4
臨床検査技師	7	6	6	6	7
診療放射線技師	4	3	4	4	4
理学療法士	7	7	6	8	9
作業療法士	4	6	7	7	8
言語聴覚士	1	1	1	1	3
臨床工学技士	週2回の派遣				
管理栄養士	2	2	3	3	3
MSW	2	2	2	2	2
事務員	11	11	12	14	13
労務員	1	1	1	1	1
合 計	132	132	139	145	151

※医師は当院所属で熊本病院への派遣医師、熊本病院からの派遣常勤医師含む
 ※委託職員除く

3. 2009年度採用状況（2009年4月1日採用）

職種	受験者数	採用数	備考
看護師	11	4	
	2	1	
理学療法士	18	2	
言語聴覚士	2	2	
作業療法士	4	1	
臨床検査技師	18	1	
合 計	55	11	

※受験者数は書類選考後の人数

4. 階層別研修会

研修会名	開催予定日	対 象	目 的
新入職員研修会	4月1日(水) 2日(木)	新入職員 (12人)	医療人、済生会職員としての基本的事項を身につける
2年目フォローアップ研修会	10月17日(土)	2年目職員 (13人)	入社してから2年が経過し、社会人・医療人としての立場を再認識させる 「2年目職員にとってこれからのみすみ病院に求めるもの、求められるもの」
係長・主任研修会	11月9日(月)	幹部・リーダー研修会 参加者除く係長・主任 (13人)	病院・自部署の課題を把握し、その解決に向けた具体的取組みを検討する 「電子カルテ運用の今後の方向性」
中堅職員研修会	11月28日(土)	原則4年目職員 (12人)	部署内でのリーダーとしての位置づけを認識させる 課題「中堅職員にとってこれからのみすみ病院に求めるもの、求められるもの」
幹部・リーダー研修会	12月5日(土)	幹部・医師・所属長 (22人)	病院課題解決に向けた取り組み・検討 「外来強化戦略・病床稼働率を上げる戦略」
キャリアアップ研修	9月5日(土)	原則10年目以上のスタッフ (12人)	病院の方針や現況、課題を把握することにより病院運営への参画意識をはかる。 課題「これからのみすみ病院に求めるもの、求められるもの」

5. 患者交通アクセスの改善

上天草市大矢野町からの直通バスに引き続き、松橋方面からの直通バスについても12月より全便病院経由となり、高齢化・独居世帯が増加傾向にある地域住民にとっては体にも家計にも優しい改善となった。

6. 環境整備

女性更衣室の増室に引き続き、医師の働きやすい環境づくりの一環で医局の環境整備（什器更新）、回復期リハビリ病棟保有としての差別化を図るべく屋外リハビリ庭園の造成工事を実施した。

7. 地域貢献活動

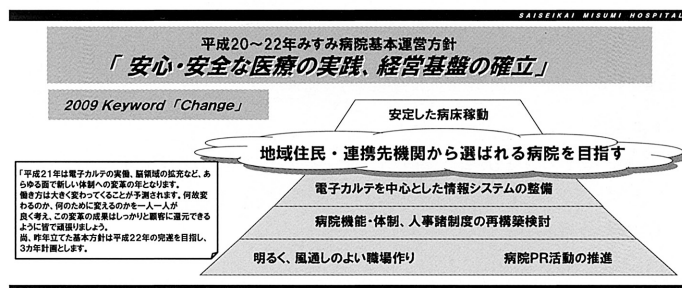
昨年に引き続き、パールラインマラソンのコース清掃を行い、大会当日についても例年通り、済生会熊本病院とみすみ病院で患者搬送車2台（うち1台はモバイルCCU）、AED自転車を5名に増やし、総勢39名の救護班体制にて大会運営に協力した。

8. ホスピタリティ研修の実施

前リッツカールトンホテル日本支社長を迎えて「サービスからホスピタリティへ」の講演会を企画し連携医療機関より800名を超える聴講をいただいた。

9. 2010年度行動計画策定

3カ年ビジョンの最後の年となる。年度末に職員全員が「地域住民・連携先機関から選ばれる病院になった」と感じることができるよう、キーワードは「Action!!」とし、何事も待ちではなく積極的に出向く施策を多く盛り込むこととした。



10. 職員朝礼

月	内 容	備 考
4	新年度の診療体制について	庄野副院長
5	2008年度実績報告 医療サービス向上委員会発表	木下事務長 医療サービス向上委員会
6	職員互助会規定改定について	木下事務長
7	電子カルテについて	電子カルテプロジェクト
8	第一四半期実績報告	木下事務長
9	新院長、名誉院長挨拶	藤岡院長、瀬井名誉院長
10	インフルエンザについて	院内感染対策委員会長
11	上半期実績報告	木下事務長
12	電話・PHS通知設定変更／ムンテラについて	山内室員／藤岡院長
1	院長講話「平成21年年頭挨拶」	院長
2	第三四半期実績報告／外来待ち時間調査結果発表	木下事務長／外来検討委員会
3	健康フェスタについて	連携協議会