

1. 企画総務室の体制

2008年度も事務スタッフ4名（企画・総務・人事・広報・経理・購買）、施設・設備管理スタッフ2名（うち1名は済生会熊本病院からの応援）の計6名体制で望んだ。

2. 職員数推移

| 職 種 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|----------|------|--------|------|------|------|
| 医師 | 12 | 11 | 9 | 12 | 11 |
| 看護師・准看護師 | 64 | 61 | 65 | 67 | 71 |
| 看護助手 | 13 | 17 | 15 | 14 | 13 |
| 薬剤師 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 臨床検査技師 | 5 | 7 | 6 | 6 | 6 |
| 診療放射線技師 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 理学療法士 | 4 | 7 | 7 | 6 | 8 |
| 作業療法士 | 2 | 4 | 6 | 7 | 7 |
| 言語聴覚士 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 臨床工学技士 | 1 | 週2回の派遣 | | | |
| 管理栄養士 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| MSW | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 事務員 | 9 | 11 | 11 | 12 | 14 |
| 労務員 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 合 計 | 124 | 132 | 132 | 139 | 145 |

※医師は当院所属で熊本病院への派遣医師、熊本病院からの派遣常勤医師含む

※委託職員除く

3. 2008年度採用状況（2009年4月1日付採用）

| 職種 | 試験日 | 受験者数 | 採用数 | 備考 |
|--------|------------|------|-----|----------------|
| 医師 | | | 1 | 熊本病院より副院長として転籍 |
| 看護師 | 2008. 8.22 | 11 | 4 | うち1名2008. 11採用 |
| | 10.24 | 2 | 1 | |
| 理学療法士 | 2008.11.28 | 16 | 2 | 2008. 10採用 |
| | 7. 4 | 1 | 1 | |
| 言語聴覚士 | 2008.11.28 | 2 | 2 | |
| 作業療法士 | 2008.11.28 | 3 | 1 | |
| 薬剤師 | | | 1 | |
| 臨床検査技師 | 2009. 1.30 | 18 | 1 | |
| 合 計 | | 53 | 14 | |

※受験者数は書類選考後の人数

4. 階層別研修会

| 研修会名 | 開催日 | 対 象 | 主な内容 |
|---------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| 新入職員 研修会 | 4月1日(火) 2日(水) | 新入職員 (12人) | 医療人、済生会職員としての基本的事項を身につける |
| 2年目フォローアップ研修会 | 10月25日(土) | 2年目職員 (9人) | 「2年目職員としての役割」 「働きがいのある職場づくりをするには」 |
| 係長・主任研修会 | 11月11日(火) | 幹部・リーダー研修会参加者 除く係長・主任 (11人) | 「電子化を成功させるために何をすべきか」 |
| 中堅職員研修会 | 11月29日(土) | 原則4年目職員 (15人) | 「顧客の意見を業務に活かそう」 |
| 幹部・リーダー研修会 | 12月6日(土) | 幹部・医師・所属長 (23人) | 「10年目を見据えた診療体制や連携のあり方」 |

5. 患者交通アクセスの改善

念願であった入院の5割、外来の3割を占める上天草市大矢野町から直通バスが、10月より1日6往復便の運行が開始となり、片道1日平均35名の利用で患者アクセスの向上に結びついた。

また、不知火方面からの直通バスについても現時点では、1日3便については直通にする方向で行政等と交渉を行っている。

6. 経費削減

院内の足拭マットの契約を見直し2社競合により、コスト対前年比▲57%とした。

敷地内樹木管理を市内業者から地元業者に見直し、2社競合によりコスト対前年比▲28%とした。

電子化に関しては、印刷物の大幅削減を導入理由の一つに掲げており、年間508万円のコスト削減目標をたてている。2008年度末の3月のオーダリング化がスタートであり、完全移行は2009年7月を予定しているため、2009年度に結果検証を行っていく。

7. 地域貢献活動

毎年3月に開院記念イベントとしてみすみ病院周辺の清掃活動を行ってきたが、2008年度は天草パールラインマラソン大会の1週間前に総勢60名でコース清掃を行い、大会当日(3月8日)についても例年通り、熊本病院とみすみ病院で患者搬送車2台(うち1台はモバイルCCU)、AED自転車を4名に増やし、総勢30名の救護班体制にて大会に協力した。

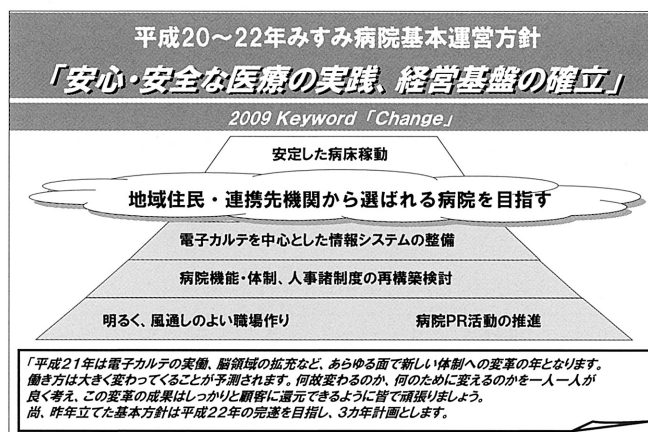
8. 九州ブロック会議の開催

第46回済生会九州地区ブロック会議の当番病院として、2月13日松島町のホテルを会場に会議を主催した。院長部会、事務部長会、看護部長会の3部会に分かれ労働環境や教育体制、経営改善策等について活発な意見交換を行った。特に共同購入については参加病院の同意を得られ、事務局としても大変有意義な会となった。

9. 2009年度行動計画策定

2008年度(20年度)の計画を完全遂行すべきとの観点から、基本運営方針については平成22年までの3カ年計画とし、具体的アクションプランを年毎に見直す事とした。

2009年度は脳神経外科の常勤化、医療情報の電子化等大きな変革の年となるため、キーワードを「Change」とし、2008年度に確立化した一般・亜急性期・回復期それぞれの病床機能を最大限に活かす取り組みを実施していく。



10. 職員朝礼

| 月 | 全体朝礼内容 | 担当 |
|----|---------------------------------|-----------------|
| 4 | 新年度院長講話 | 院長 |
| 5 | 平成2007年度決算報告、地域連携バス運用説明 | 木下事務長、財津作業療法士 |
| 6 | 互助会規則説明 | 木下事務長 |
| 7 | 2007年度診療のまとめ | 庄野副院長 |
| 8 | 2008年度1/4期収支報告 | 木下事務長 |
| 9 | 第5次熊本県保健医療計画について | 甲斐室長 |
| 10 | 院長下期訓示 | 院長 |
| 11 | 2008年度2/4期収支報告 | 木下事務長 |
| 12 | オーダリング・電子カルテ導入について | 医療情報電子化プロジェクト |
| 1 | 院長年頭挨拶 | 院長 |
| 2 | 2008年度3/4期収支報告 | 木下事務長 |
| 3 | 外来検討委員会「待ち時間調査報告」 2009年度事業計画 | 外来検討委員会 甲斐室長 |